

WaveForumマネジメント研修 開催レポート

場所：株式会社ワキタ 本社 開催日：2026年8月19日・20日
25日・26日

開催日：第1グループ 2026年8月19日(水)・20日(木)
第2グループ 2026年8月25日(火)・26日(水)

場 所：株式会社ワキタ 本社 大会議室

参加者：97名 ※管理職、および次世代マネジャー候補

株式会社ワキタ 大阪支店 得意先様 83名
株式会社ワキタ社員 14名

講 師：株式会社NeverRunOut 代表取締役社長 増田氏

研修テーマ：①『プレイングマネージャーからの脱却と部下育成（コーチング）』
②『トラブルを未然に防ぐ【報連相】とチームビルディング研修』
③『若手定着向上と業務の【標準化】研修』

Wave Forum マネジメント研修 DAY① ～人を育て、チームで成果を出す管理職へ～

講 師：株式会社NeverRunOut
代表取締役社長 増田氏

人を通じて成果を出す

- 導入・現状確認
- 管理職への役割転換
- 任せ方の基本
- ティーチングとコーチング
- 面談ロールプレイング
- 振り返り



Wave Forum マネジメント研修 DAY② ～人を育て、チームで成果を出す管理職へ～

講 師：株式会社NeverRunOut
代表取締役社長 増田氏

仕組みを通じて成果を出す

- 前日の振り返り
- トラブルを防ぐ報連相
- 相談しやすいチームづくり
- 昼食
- 若手定着と業務標準化
- 行動計画・まとめ





参加者

全国から集まった同業他社の方々とのグループワークでは、同じような悩みや課題を抱えている企業が多いことに驚かされた。それぞれの考え方や取組みについて意見を伺うことができ、活発な意見交換ができた。多くの気づきと学びを得ることができたため、今後の業務に生かしていきたい。



参加者

特によかったのは、部下育成とコーチングに関する内容である。教えるだけでなく、考えさせること、そして相手の状況に合わせて指導方法を変えることの重要性を学んだ。今後のマネジメントに生かしていきたい。



参加者

報連相など、日頃から理解しているつもりでいた言葉についても、その本質を改めて学ぶことができた。人を育て、チームで成果を上げるために必要な考え方や行動は非常にシンプルである一方、実際には十分に実践できていないことや、正しく理解できていないことも多いと感じた。今回の研修を通じて、その重要性を再認識することができた。

参加者からは、「大変参考になった」「今後の業務に生かしたい」など、多くの好評の声が寄せられました。今後もWave Forumでは、実践的な研修機会の提供を通じて、会員企業様のマネジメント力向上およびコンプライアンス意識の醸成を支援してまいります。